

КОДЕКС ОТВЕТСТВЕННОГО ВЕДЕНИЯ БИЗНЕСА AKCINĖ VENDROVĖ (АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА) ŽEMAITIJOS PIENAS

ЧАСТЬ I. ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Кодекс ответственного ведения бизнеса акционерного общества ŽEMAITIJOS PIENAS (далее – «Кодекс деловой этики») устанавливает основные ценности и правила поведения, которыми руководствуются в акционерном обществе ŽEMAITIJOS PIENAS и его прямо и косвенно контролируемых юридических лицах (далее совместно именуемые «Предприятие»), соблюдение которых составляет предпосылки и условия для реализации высочайших стандартов деловой этики.
2. Кодекс деловой этики отражает стремление Предприятия действовать в соответствии с самыми высокими стандартами и укреплять устойчивое сотрудничество с партнерами, пропагандируя законную, профессиональную и честную практику, включающую деловую этику, уважение прав человека, социальные и экологические цели.
3. Кодекс деловой этики распространяется и действителен для Предприятия, всех поставщиков, которые поставляют Предприятию товары, предоставляют услуги, выполняют работы, а также для клиентов, которые приобретают продукцию или услуги Предприятия или сотрудничают любым иным способом (далее совместно именуемые «Партнеры»).
4. Предприятие ожидает, что все Партнеры будут придерживаться таких же высоких стандартов, как и оно; все Партнеры будут действовать в соответствии с законами, правилами и отраслевыми стандартами, действующими в различных юрисдикциях, в которых они осуществляют свою деятельность, включая те, которые связаны с трудом и трудоустройством, безопасностью и гигиеной труда, правами человека.

ЧАСТЬ II. ПРИНЦИПЫ И ОСНОВЫ ОТВЕТСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ БИЗНЕСОМ

5. **Соблюдение законодательства.** Предприятие стремится вести свою деятельность в соответствии с самыми высокими стандартами деловой этики и соблюдать законодательство, действующее в странах, где осуществляет деятельность, и ожидает того же от других.
6. **Запрет на взяточничество и коррупцию.** Руководители и сотрудники Предприятия не должны участвовать в какой-либо форме взяточничества или коррупции ни напрямую, ни через третьих лиц. Сюда входят неуместные подарки, которые могут создать конфликт интересов. Скромные подарки и знаки гостеприимства могут быть разрешены при условии, что они не предоставляются в качестве вознаграждения, имеют небольшую ценность, редки, безвозмездны, разумны и общеприняты в таком роде деятельности. Мы надеемся, что Партнеры Предприятия будут стимулировать соблюдение требований по противодействию взяточничеству, коррупции и конфликту интересов в своих организациях путем создания собственных стандартов, основанных на соблюдении требований законодательства.
7. **Честная конкуренция.** Предприятие не стремится получить конкурентное преимущество незаконными или неэтичными способами. Оно действует на конкурентных рынках, поэтому постоянно конкурирует с соблюдением правовых актов, регулирующих конкуренцию и добросовестное функционирование рынка. Знание своих конкурентов является важной частью деятельности Предприятия, обеспечивающей конкурентоспособность бизнеса на рынке – информация о конкурентах может собираться, использоваться и распространяться только законными и этическими способами.
8. **Конфиденциальность.** Предприятие уважает и сохраняет конфиденциальную информацию, соблюдает требования по защите персональных данных, использует данные в исключительных случаях и только в целях, согласованных сторонами. Партнеры обязаны защищать полученную конфиденциальную информацию, использовать полученные персональные данные исключительно в необходимых случаях, не нарушая требований законодательных актов.

УТВЕРЖДЕНО:
Приказом № ID-24-01018 от 04.06.2024
Генерального директора
Акционерного общества ŽEMAITIJOS PIENAS

9. **Высокое качество продукции и услуг.** Предприятие **обеспечивает, чтобы продукция или услуги соответствовали высоким стандартам и потребностям клиентов, постоянно совершенствует их и обоснованно ожидает того же от своих партнеров.**
10. **Прозрачность цепочки поставок.** Предприятие может потребовать от партнеров предоставить информацию об их цепочке поставок, что помогает гарантировать, что продукция будет производиться этично и соответствовать высоким стандартам.
11. **Предотвращение конфликтов.** Предприятие **избегает конфликтов, способствует постоянному диалогу, механизмам урегулирования конфликтов и справедливому разрешению споров.**
12. **Устойчивое развитие.** Предприятие стремится реализовать устойчивое развитие, применяя международные стандарты, рекомендации и передовой опыт в области устойчивого развития. Деятельность Предприятия включает социальную, экологическую и экономическую ответственность в устойчивой цепочке – от поставщиков сырого молока до переработчиков отходов и др. Предприятие ежегодно представляет Отчет об устойчивом развитии в соответствии с Глобальной инициативой по отчетности (англ. Global Reporting Initiative – GRI). Содержание Отчета об устойчивом развитии включает самую свежую информацию, доступную на момент публикации. Отчет об устойчивом развитии представляет собой отдельный документ, который зачитывается вместе с консолидированным годовым отчетом группы Предприятия, с которым можно ознакомиться на сайте Предприятия.
13. **Санкции.** Предприятие, его акционеры, бенефициары, члены органов управления не нарушают санкции Европейского Союза, ООН или других международных организаций или национальные санкции и ожидают того же от своих партнеров, поэтому, прежде чем начать деловые отношения, они собирают информацию самостоятельно или подают анкету другой стороне сделки, целью которой является установление не только личности партнера, но и того, не совершают ли партнеры сделок (операций) с лицами, в отношении которых реализуются международные финансовые санкции и/или другие ограничительные меры.

ЧАСТЬ III. ЗАЩИТА ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

13. **Запрет на использование детского труда.** Предприятие категорически выступает против детского труда, уважает право детей на детство и образование, поэтому не принимает на работу лиц моложе минимального возраста работника, установленного Трудовым кодексом Литовской Республики (далее – «Трудовой кодекс Литовской Республики») или другими правовыми актами. Предприятие понимает, что лица в возрасте до восемнадцати лет должны быть защищены от любого риска для их безопасности, здоровья или развития, который может возникнуть из-за отсутствия опыта у лиц в возрасте до восемнадцати лет, незнания того, какие риски есть или могут возникнуть, или незрелости лиц в возрасте до восемнадцати лет.
14. **Принудительный труд.** Предприятие не стремится к выгоде посредством недобровольного и принудительного труда, никоим образом не намерено участвовать в торговле людьми или рабстве, отказывается как от физических, так и психологических наказаний, любой другой жестокости или иных неприемлемых для человека мер. На Предприятии не применяются какие-либо формы принудительного труда, в том числе недобровольные трудовые отношения или отдельные их условия, связанные с долговой зависимостью или изъятием личных документов, ограничениями на свободное передвижение.
15. **Насилие и домогательства.** Предприятие стремится относиться к каждому работнику, производителю молока, покупателю продукции, поставщику услуг, подрядчику, государственному учреждению и их представителю с достоинством и уважением, не применять принуждения и притеснений, категорически отказывается и не приемлет физических наказаний, насилия, сексуальных домогательств, угроз, психологического или словесного злоупотребления. Притеснения недопустимы ни при каких обстоятельствах, связанных с работой, в нерабочее время.
16. **Равные возможности и недискриминация.** Предприятие не приемлет прямой и косвенной дискриминации и реализует принципы равных возможностей и недискриминации независимо от пола, расы, национальности, гражданства, языка, происхождения, социального положения, веры, убеждений или мировоззрения, возраста, сексуальной ориентации, инвалидности, этнической принадлежности, состояния здоровья, семейного положения, членства в политическом, профессиональном союзе или объединении, вероисповедания, намерения иметь ребенка (детей), а также факта использования Работником прав, предусмотренных Трудовым кодексом Литовской Республики, а также обстоятельств, не связанных с профессиональными характеристиками Работников или другими основаниями, предусмотренными законом. С этой целью Предприятие осуществляет отбор, набор, применение

УТВЕРЖДЕНО:
Приказом № ID-24-01018 от 04.06.2024
Генерального директора
Акционерного общества ŽEMAITIJOS PIENAS

мотивационных мер, продвижение Работников и выбор Партнеров, основываясь только на квалификации, профессиональных качествах, надежности, а также способствует многообразию.

17. **Свобода ассоциаций.** Предприятие уважает право Работников на сотрудничество, вступление в ассоциации, ведение коллективных переговоров в соответствии с действующим законодательством.
18. **Безопасные и благоприятные для здоровья условия труда.** Цель и обязанность Предприятия – обеспечить Работникам безопасные и благоприятные для здоровья условия труда во всех аспектах, связанных с работой, с соблюдением действующего законодательства о безопасности и гигиене труда и других правовых актов, внутренних распоряжков. Риски постоянно выявляются, оцениваются и устанавливаются профилактические меры по их контролю. Работники постоянно информируются, инструктируются, обучаются и контролируются с целью обеспечения безопасности Работников во время различных проводимых работ. С учетом вредных для здоровья факторов и опасных работ постоянно оцениваются риски на рабочих местах и принимаются профилактические меры.
19. **Достойная заработная плата.** Предприятие уважает право на справедливую и подобающую заработную плату, обеспечивающую достойную жизнь человека и его семьи, право на отдых, с этой целью стремится создать для Работников благоприятные условия труда, включая рабочее время, заработную плату, другие выплаты, поэтому не только выполняет предусмотренные правовыми актами обязанности в связи со сверхурочной работой, отпуском, соблюдением семейных обязательств, но и выплачивает конкурентоспособную заработную плату.
20. **Уважение частной жизни.** Предприятие уважает права своих Работников, Партнеров и сотрудников Партнеров на частную жизнь и на защиту персональных данных, не вмешивается в их частную жизнь, переписку, с этой целью собирает и накапливает только те данные, которые необходимы для осуществления деятельности, исполнения договоров и обязательств, предусмотренных правовыми актами, насколько это допускает закон и добровольное согласие физических лиц.

ЧАСТЬ IV. ЗАЩИТА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

21. Предприятие осуществляет свою повседневную деятельность с соблюдением природоохранного законодательства, нормативных актов и разрешений. Предприятие призывает Партнеров снижать воздействие своей деятельности на окружающую среду, поэтому ожидает, что Партнеры также будут соблюдать действующее природоохранное законодательство, правила и стандарты, устанавливать и использовать экологически чистые технологии и развивать ответственную деловую практику.
22. Предприятие постоянно контролирует показатели своей деятельности, планирует и внедряет новейшие технологии, позволяющие снижать производственные и эксплуатационные расходы и затраты на электроэнергию, беречь природные ресурсы и всячески улучшать экологическое состояние Предприятия, в том числе стремится правильно идентифицировать и сортировать отходы и упаковку продукции.
23. Предприятие принимает на себя ответственность за воздействие своей деятельности на окружающую среду.
24. Ежегодно подготавливаемый и публикуемый на сайте отчет об устойчивом развитии Предприятия охватывает все вопросы и показатели в области охраны окружающей среды.

ЧАСТЬ V. РЕАЛИЗАЦИЯ КОДЕКСА ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ

25. Предприятие принимает все возможные меры для соблюдения настоящего Кодекса деловой этики, подготовлены и утверждены соответствующие подробные внутренние распоряждки и политики, постоянно проводится обучение работников. Работники должны быть проинформированы о необходимых стандартах в понятной форме, чтобы они знали о своих правах и обязанностях, вытекающих из Кодекса деловой этики.
26. Кодекс деловой этики публикуется открыто на сайте AB ŽEMAITIJOS PIENAS, а также может быть предоставлен Партнерам иным способом – лично, отправляться по электронной почте, по почте.
27. Деловой партнер должен обеспечить внедрение и соблюдение принципов, изложенных в настоящем Кодексе деловой этики, в своей компании соответствующими и проверяемыми способами, а также должен информировать своих поставщиков о содержании настоящего Кодекса и требовать соблюдения перечисленных здесь требований и стандартов.

УТВЕРЖДЕНО:
Приказом № ID-24-01018 от 04.06.2024
Генерального директора
Акционерного общества ŽEMAITIJOS PIENAS

28. Предприятие утверждает новых Партнеров после того, как они подтвердят, что ознакомились с положениями Кодекса деловой этики и обязуются их соблюдать.
 29. Предприятие имеет право потребовать от Партнера обоснования соблюдения настоящего документа, а Партнер обязан предоставить документы или иным образом обосновать, что он соблюдает Кодекс деловой этики и требует этого от своих Партнеров.
 30. Должным образом информированные Партнеры соглашаются с тем, что по требованию Предприятия на их предприятии или на производствах соответствующих субпоставщиков проводится социальный аудит. Данные социальные аудиты проводятся самим Предприятием или уполномоченными Предприятием третьими лицами. Целью аудита является документальное подтверждение соблюдения или состояния реализации перечисленных здесь принципов с целью одновременного определения возможных мер по улучшению.
 31. Если будет установлено, что будущий или существующий Партнер не соответствует требованиям настоящего документа, это может стать поводом для приостановки или прекращения сотрудничества. Если Кодекс деловой этики не соблюдается, Партнер должен принять соответствующие корректирующие меры. Для возобновления сотрудничества Партнеру необходимо подготовить план корректирующих действий, который должен быть реализован в кратчайшие сроки.
-